

Số: /TTr-HĐQT

Hải Phòng, ngày 17 tháng 04 năm 2026



TỜ TRÌNH

Về việc Thông qua Quỹ tiền lương, thù lao Thực hiện năm 2025; Kế hoạch năm 2026 của người lao động và Hội đồng thành viên, kiểm soát viên.

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 Công ty Cổ phần Công ty Công viên, cây xanh Hải Phòng.

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/06/2020;

Căn cứ Nghị định số: 248/2025/NĐ-CP ngày 15/09/2025 của Chính phủ về quy định chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của người đại diện chủ sở hữu trực tiếp, người đại diện phần vốn nhà nước và Kiểm soát viên trong doanh nghiệp Nhà nước.

Căn cứ Điều lệ Tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Công viên, cây xanh Hải Phòng đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua.

Căn cứ Văn bản phê duyệt Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2026 của Chủ tịch Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Công viên, cây xanh Hải Phòng.

Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông Thông qua Quỹ tiền lương, thù lao Thực hiện năm 2025; Kế hoạch năm 2026 của người lao động và Hội đồng thành viên, kiểm soát viên. như sau:

I. Thông qua Quỹ tiền lương, thù lao Thực hiện năm 2025 của người lao động, Ban điều hành và Hội đồng thành viên, Kiểm soát viên.

TT	Đối tượng	Số người	KH được ĐHĐCĐ bất thường năm 2025 phê duyệt	Thực chi năm 2025 đề nghị thông qua
1	Người lao động và Ban điều hành	297	38.837.296.476	37.633.056.700
2	Chủ tịch Hội đồng quản trị, Trưởng Ban kiểm soát chuyên trách	2	752.400.000	633.480.000
3	Thành viên Hội đồng quản trị không chuyên trách	3	245.520.000	202.176.000
4	Thành viên Ban Kiểm soát không chuyên trách	2	137.280.000	115.314.000
	Cộng		39.972.496.476	38.584.026.700

II. Thông qua Quỹ tiền lương, thù lao Kế hoạch năm 2026 của người lao động, Ban điều hành và Hội đồng thành viên, Kiểm soát viên.

TT	Diễn giải	Số người	Số tiền	Ghi chú
1	Người lao động và Ban điều hành	299	41.979.869.100	
2	Chủ tịch Hội đồng quản trị, Trưởng Ban kiểm soát chuyên trách	2	816.000.000	
3	Thành viên Hội đồng quản trị không chuyên trách	5	444.000.000	
4	Thành viên Ban Kiểm soát không chuyên trách	2	148.800.000	
	Cộng		43.388.669.100	

Phương án chi trả tiền lương, thù lao cho người quản lý công ty sau khi được Đại hội đồng cổ đông thông qua, được áp dụng kể từ ngày 01/01 - 31/12/2026

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét thông qua./.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**



Lê Văn Tuấn

Số: /TT-HĐQT

Hải Phòng, ngày 17 tháng 04 năm 2026

(DỰ THẢO)

TỜ TRÌNH

V/v: Phân phối lợi nhuận, cổ tức năm 2025

Và kế hoạch phân phối lợi nhuận, cổ tức năm 2026

Kính gửi Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 Công ty Cổ phần Công ty Công viên, cây xanh Hải Phòng.

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/06/2020.
- Căn cứ Điều lệ Tổ chức và hoạt động Công ty Cổ phần Công viên, cây xanh Hải Phòng;
- Căn cứ Báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán độc lập bởi Công ty TNHH Kiểm toán An Việt.

Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua phương án phân phối lợi nhuận và cổ tức năm 2025; Kế hoạch phân phối lợi nhuận và cổ tức năm 2026 của Công ty Cổ phần Công viên, cây xanh Hải Phòng như sau:

1. Phương án phân phối lợi nhuận, cổ tức năm 2025

TT	Các chỉ tiêu	ĐVT	KH năm 2025	TH năm 2025	
				Tỷ lệ	Thành tiền
1	Vốn điều lệ	đồng	12.800.000.000		12.800.000.000
2	Lợi nhuận trước thuế	đồng	4.400.000.000		6.487.123.452
3	Lợi nhuận sau thuế	đồng	3.490.000.000		5.155.459.514
	- Trích quỹ đầu tư phát triển:	đồng	174.500.000	15,0%	773.318.927
	- Trích quỹ phúc lợi, khen thưởng:	đồng	2.393.900.000	66,38%	3.422.140.587
	- Lợi nhuận chia cổ tức:	đồng	921.600.000	18,62%	960.000.000
4	Cổ tức (%/vốn điều lệ)	%	7,2		7,5

2. Kế hoạch phân phối lợi nhuận, cổ tức năm 2026

TT	Các chỉ tiêu	ĐVT		Tỷ lệ	KH năm 2026
1.	Vốn điều lệ	đồng			12.800.000.000
2.	Lợi nhuận trước thuế	đồng			7.050.000.000
3.	Lợi nhuận sau thuế	đồng			5.600.000.000
	- Trích quỹ đầu tư phát triển:	đồng		15,0%	840.000.000
	- Trích quỹ phúc lợi, khen thưởng:	đồng		67,86%	3.800.000.000
	- Lợi nhuận chia cổ tức:	đồng		17,14%	960.000.000
4.	Cổ tức (%/vốn điều lệ)	%			7,5

Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét thông qua.

Trân trọng!

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH

Lê Văn Tuấn

CÔNG TY CỔ PHẦN CÔNG VIÊN, CÂY XANH HẢI PHÒNG



BÁO CÁO

TỔNG KẾT TÌNH HÌNH THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2025

PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ, KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2026

THÁNG 4 NĂM 2026



Hải Phòng, ngày 24 tháng 4 năm 2026

BÁO CÁO

Tổng kết tình hình thực hiện nhiệm vụ năm 2025 phương hướng nhiệm vụ, kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026

Kính thưa: - Các quý vị đại biểu;
- Các quý cổ đông.

Ban Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Công viên, cây xanh Hải Phòng trân trọng báo cáo Đại hội đồng cổ đông về tình hình thực hiện nhiệm vụ năm 2025 và phương hướng nhiệm vụ, kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026.

PHẦN I

TỔNG KẾT TÌNH HÌNH THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2025

I. ĐẶC ĐIỂM CHUNG

Năm 2025, Công ty Cổ phần Công viên, cây xanh Hải Phòng tiếp tục triển khai, thực hiện nhiệm vụ chính trị, nâng cao chất lượng công tác duy tu bảo dưỡng, chăm sóc hệ thống các vườn hoa công viên, hệ thống cây xanh đô thị trên địa bàn các quận Hồng Bàng, Ngô Quyền, Lê Chân, Hải An (cũ) và một số khu vực trên địa bàn các huyện An Dương, Tiên Lãng, Thuỷ Nguyên, Cát Hải (cũ)... được thành phố giao quản lý. Tập thể Ban Lãnh đạo và toàn thể CBNV-LĐ Công ty luôn xác định rõ phương hướng phát triển trong giai đoạn hiện nay và trong các năm tiếp theo với mục tiêu: Cung cấp các sản phẩm dịch vụ công ích đạt kỹ, mỹ thuật cao thuộc lĩnh vực công viên, cây xanh, cảnh quan cho thành phố, góp phần chỉnh trang đô thị Hải Phòng ngày một khang trang, Xanh - Sạch - Đẹp.

* Về thuận lợi:

- Được sự quan tâm đầu tư nhiều hơn của thành phố, sự chỉ đạo sâu sát và hiệu quả của các Cấp, Ngành cho công tác chỉnh trang đô thị về công tác duy tu, chăm sóc thường xuyên hệ thống các vườn hoa công viên, các đảo giao thông, dải phân cách và hệ thống cây bóng mát đường phố thuộc các quận nội đô và một số huyện ngoại thành (cũ).

- Sự lãnh đạo, chỉ đạo sát sao của Đảng uỷ, Hội đồng quản trị, Ban Lãnh đạo Công ty, sự đoàn kết thống nhất cao từ đội ngũ cán bộ chủ chốt đến đội ngũ CBNV - LĐ của đơn vị.

- Đội ngũ cán bộ CBNV - LĐ thể hiện được vai trò trách nhiệm, đổi mới suy nghĩ và thay đổi cách làm việc hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, an tâm công tác. Đơn vị thường xuyên đảm bảo được việc làm ổn định và thu nhập cho người lao động.

*** Về khó khăn:**

- Công ty hoạt động theo mô hình Công ty Cổ phần nên gặp nhiều khó khăn do phải chịu sự chi phối trực tiếp từ Luật Doanh nghiệp và sự cạnh tranh khốc liệt của cơ chế thị trường, đặc biệt từ sau khi triển khai hợp nhất các tỉnh thành và thực hiện mô hình chính quyền địa phương 2 cấp.

- Địa bàn thuộc quản lý của Công ty rộng, phân tán. Các sản phẩm dịch vụ công ích do công ty cung cấp luôn chịu những tác động bất lợi về thời tiết do biến đổi khí hậu và tác động của môi trường, làm ảnh hưởng không nhỏ đến chất lượng sản phẩm, đặc biệt là đối với việc sản xuất hoa, cây cảnh tại Xí nghiệp Vườn ươm và công tác duy tu bảo trì hệ thống vườn hoa, công viên và cây xanh đô thị.

- Xe vận tải, xe chuyên dùng đã được đầu tư nhưng vẫn còn thiếu và chưa đồng bộ.

- Thu nhập bình quân của người lao động trong Công ty được cải thiện song cũng còn gặp nhiều khó khăn do giá cả thị trường biến động mạnh.

- Thực hiện thông báo số 9198/UBND-XD1 ngày 29/11/2021 và thông báo số 81/TB-UBND ngày 24/2/2022 của UBND thành phố về phương án sắp xếp, di chuyển các công trình do Công ty Cổ phần Công viên, cây xanh quản lý, sử dụng khi thực hiện Dự án xây dựng công viên cây xanh tại số 53 Lạch Tray, Ngô Quyền, Hải Phòng. Tháng 4/2022 Công ty đã thực hiện việc di chuyển trụ sở đến địa điểm làm việc tạm thời tại Số 26 Lương Khánh Thiện, phường Cầu Đất, Ngô Quyền Hải Phòng, nhưng đến thời điểm hiện tại các thủ tục, hồ sơ liên quan để Công ty thực hiện xây dựng trụ sở làm việc mới vẫn chưa được hoàn tất.

II. NHỮNG KẾT QUẢ ĐÃ ĐẠT ĐƯỢC TRONG QUÁ TRÌNH TRIỂN KHAI THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CHÍNH TRỊ

1. Công tác duy tu bảo dưỡng thường xuyên và thi công các công trình:

Thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Công ty nhiệm kỳ 2025 - 2030, các chỉ tiêu kinh tế đã được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 thông qua và chỉ đạo của thành phố tại văn bản số 1258/STC-TCDN&KTTT ngày 21/4/2025 về việc tăng trưởng doanh thu năm 2025 (tăng 8%), Đảng ủy và Hội đồng quản trị Công ty đã chỉ đạo Ban Tổng Giám đốc xây dựng kế hoạch chi tiết hoạt động sản xuất kinh doanh theo đúng Luật Doanh nghiệp và các quy định của Nhà nước đối với công ty cổ phần cũng như bàn các giải pháp tăng doanh thu, lợi nhuận trước thuế, lợi nhuận sau thuế và nộp ngân sách Nhà nước.

Xác định công tác duy tu bảo dưỡng thường xuyên hệ thống vườn hoa, công viên, cây xanh đô thị là nhiệm vụ trọng tâm hàng đầu. Năm 2025 tập thể Lãnh đạo Công ty cùng đội ngũ cán bộ kỹ thuật đã tìm hiểu, tiếp thu và vận dụng sáng tạo những tiến bộ khoa học kỹ thuật, thường xuyên chỉ đạo các xí nghiệp sản xuất quan tâm đến chất lượng duy tu bảo dưỡng, duy trì sự phát triển hệ thống vườn hoa công viên, công sở, hệ thống cây xanh đô thị trên cơ sở khối lượng đã ký hợp đồng với Sở Xây dựng Hải Phòng. Trong năm 2025, Công ty đã thực hiện tốt công tác quản lý, duy tu, bảo trì hệ thống các vườn hoa, công viên, công sở, các đảo giao thông, dải phân cách và hệ thống cây xanh đô thị thuộc địa bàn được giao quản lý luôn đảm bảo Xanh - Sạch - Đẹp - An toàn; Các công trình cây xanh luôn hoàn thành đúng tiến độ, đạt chất lượng cao về giá trị kỹ thuật và thẩm mỹ, góp phần tích cực trong công tác chỉnh trang đô thị, cải thiện môi sinh và nâng cao chất lượng cuộc sống cho người dân.

Hệ thống cây xanh đường phố thường xuyên được cắt tỉa tạo tán, giải phóng tầm nhìn giao thông, tránh ảnh hưởng camera theo dõi phạt nguội và hạ thấp độ cao nhằm phòng ngừa gió bão. Trong năm 2025, Công ty đã xử lý 502 cây nặng tán, xô cành, nghiêng, bật gốc, 322 cây sâu mục và 554 cây chết khô.

Với hoạt động sản xuất kinh doanh đặc thù, phụ thuộc lớn vào các yếu tố thời tiết, ngay từ Quý 1 năm 2025, Công ty đã triển khai thực hiện những công việc cần thiết như: Kiện toàn Ban chỉ huy phòng chống thiên tai và tìm kiếm cứu nạn công ty; Xây dựng kế hoạch và kịch bản ứng phó cụ thể khi có các tình huống mưa bão xảy ra; Cắt tỉa, tạo tán cho hơn 31.000 cây bóng xanh đường phố, đảm bảo an toàn giao thông tại các nút giao thông, các cụm đèn tín hiệu, camera và biển báo an toàn giao thông thuộc địa bàn Công ty quản lý; Chàng chống cây xanh tại các vườn hoa công viên; Mua bổ sung cưa máy; Sửa chữa, bảo dưỡng phương tiện chuyên dùng (xe cầu, xe nâng, máy xúc...) nhằm đảm bảo điều kiện phục vụ tốt nhất khi mưa bão xảy ra.

Bên cạnh đó, Công ty đã chỉ đạo các đơn vị trực thuộc chủ động, thường xuyên cùng với lực lượng thanh tra cây xanh đô thị của Công ty (nay là Đội Quản lý, bảo vệ công viên cây xanh) phối hợp với các cấp chính quyền địa phương, các đơn vị có liên quan tuyên truyền, phổ biến trên loa phát thanh nhằm nâng cao ý thức người dân trong việc chấp hành tốt công tác giữ gìn trật tự, vệ sinh, văn minh đô thị tại địa bàn được giao quản lý; Đồng thời bố trí lực lượng, phương tiện tiến hành tháo dỡ 4.139 pano quảng cáo, rao vặt đóng và dán trái quy định trên cây bóng mát thuộc 110 tuyến đường phố Công ty được giao quản lý.

Ngoài công tác duy tu thường xuyên, Công ty đã triển khai thi công và hoàn thành nhiều hạng mục không thường xuyên như :

- Công trình trang trí hoa, cây cảnh phục vụ Tết Nguyên đán Ất Tỵ 2025
- Phục vụ thành phố tổ chức Lễ hội Hoa phượng đỏ;
- Phục vụ Kỳ họp thứ 3 của Hội đồng tư vấn kinh doanh APEC (ABAC 3).
- Phục vụ thành phố tổ chức Đại hội Đảng bộ thành phố nhiệm kỳ 2025-2030
- Thực hiện di chuyển cây xanh để phục vụ dự án đầu tư xây dựng cầu Nguyễn Trãi và chỉnh trang đô thị vùng phụ cận.

- Tiến hành bàn giao cây xanh và phối hợp thực hiện giám sát trên các tuyến đường thuộc phạm vi quản lý để phục vụ thi công các dự án cải tạo sửa chữa hè đường, chỉnh trang đô thị của thành phố.

2. Công tác sản xuất cây xanh tại vườn ươm

Để đảm bảo hoạt động sản xuất kinh doanh của đơn vị được ổn định và phát triển, Công ty đã chủ động đầu tư xây dựng, cải tạo cơ sở hạ tầng kỹ thuật tại vườn ươm Anh Dũng 2 để từng bước đưa vào khai thác, sử dụng có hiệu quả. Xí nghiệp vườn ươm Anh Dũng đã chủ động tổ chức hoạt động sản xuất cây trên diện tích đất vườn, đảm bảo cây xuất vườn đạt các tiêu chuẩn về chất lượng, đúng thời gian phục vụ trong dịp Tết Nguyên đán và các ngày Lễ lớn trong năm.

*** Một số chỉ tiêu kinh tế chủ yếu thực hiện đến 31/12/2025:**

- Doanh thu	: 87.827 triệu đồng
- Nộp ngân sách	: 5.366 triệu đồng
- Lợi nhuận trước thuế	: 6.487 triệu đồng
- Lợi nhuận sau thuế	: 5.155 triệu đồng
- Thu nhập BQ (tr.đồng/người/tháng)	: 10,9 triệu đồng
- Tỷ lệ cổ tức	: 7,2 %

III. CÔNG TÁC ĐỜI SỐNG VÀ THỰC HIỆN CHẾ ĐỘ CHÍNH SÁCH

1. Chăm lo đời sống cho CBNV-LĐ:

- Đời sống của CBNV-LĐ luôn được quan tâm, đảm bảo 100% người lao động có việc làm ổn định. Hội đồng quản trị, Lãnh đạo Công ty luôn chủ động khai thác thêm hạng mục công trình từ các nguồn vốn khác để CBNV-LĐ tham gia thi công góp phần tăng thêm thu nhập cải thiện đời sống.

- Quan tâm thăm hỏi đồng viên CBNV-LĐ và gia đình người lao động khi có việc hiếu hỷ, hoặc bị ốm đau. Tổ chức tiếp xúc, tặng quà CBNV-LĐ và gia đình người lao động nhân dịp kỷ niệm các ngày Lễ trong năm. Hoạt động văn hoá thể thao của đoàn viên thanh niên nói riêng và CBNV-LĐ trong toàn Công ty nói chung được duy trì thường xuyên.

2/ Giải quyết các chế độ chính sách:

Thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách đối với người lao động như nộp bảo hiểm xã hội, mua bảo hiểm y tế và trang bị bảo hộ lao động cho CBNV-LĐ. Mua sắm bổ sung trang thiết bị, máy móc thi công nhằm tăng năng suất lao động và cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động, đầu tư có hiệu quả, đáp ứng được yêu cầu sản xuất kinh doanh và mang lại hiệu quả kinh tế cao.

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG

Năm 2025, bên cạnh không ít những khó khăn, thách thức, song được sự quan tâm lãnh đạo thường xuyên của Thành uỷ, Hội đồng nhân dân, UBND thành phố, sự quan tâm tạo điều kiện của các Cấp, các Ngành cùng với sự chỉ đạo sát sao của Đảng uỷ, Hội đồng quản trị, Lãnh đạo Công ty; sự cố gắng phấn đấu nỗ lực của tập thể CBNV-LĐ, Công ty đã hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị và vượt chỉ tiêu kế hoạch được Ủy ban nhân dân thành phố giao trên mọi lĩnh vực công tác. Tập thể lãnh đạo và CBNV-LĐ Công ty đã xây dựng được phong cách, lề lối làm việc mới có tư duy trong chỉ đạo điều hành và triển khai thực hiện nhiệm vụ. Từng bước ổn định và phát triển mọi hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty căn cứ Luật Doanh nghiệp; Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty, Nghị quyết đã được Đại hội đồng cổ đông Công ty năm 2025 biểu quyết thông qua.

PHẦN II

PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ VÀ KẾ HOẠCH SXKD NĂM 2026

I. NHỮNG THUẬN LỢI VÀ KHÓ KHĂN:

Thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ thành phố Hải Phòng lần thứ nhất, nhiệm kỳ 2025-2030; triển khai thực hiện chương trình công tác của Thành uỷ, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân thành phố và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Công ty nhiệm kỳ 2025-2030. Trước yêu cầu nhiệm vụ chính trị của Ngành trong đó có nhiệm vụ Quản lý hạ tầng kỹ thuật đô thị và phục vụ công cộng, việc xây dựng, phát triển hệ thống vườn hoa, công viên và hệ thống cây xanh đô thị càng được khẳng định, rất cần thiết cho sự phát triển môi trường sinh thái một cách bền vững và chỉnh trang đô thị trong giai đoạn mới.

Bên cạnh sự ảnh hưởng của các nhân tố thuận lợi và khó khăn thách thức của nền kinh tế vĩ mô tác động thì những nhân tố ảnh hưởng trực tiếp đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty vẫn còn tồn tại, cụ thể:

- Trang thiết bị, phương tiện đã từng bước được đầu tư nhưng vẫn còn thiếu và chưa đồng bộ.

- Sự biến động tăng về giá các loại vật tư chuyên ngành đã ảnh hưởng trực tiếp đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

Vì vậy, năm 2026 xác định là năm tiếp theo Công ty Cổ phần Công viên, cây xanh Hải Phòng phải đối mặt với rất nhiều khó khăn, thách thức để duy trì sự ổn định và phát triển mọi hoạt động sản xuất kinh doanh theo mô hình Công ty Cổ phần.

II. GIẢI PHÁP VÀ PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ:

1. Giải pháp:

Tiếp tục duy trì ổn định và phát triển mọi hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty căn cứ Luật Doanh nghiệp; Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty, Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 biểu quyết thông qua theo hướng phát triển toàn diện, nâng cao năng lực tài chính, bảo toàn vốn điều lệ, sản xuất kinh doanh có lãi.

Chủ động khắc phục khó khăn, phấn đấu hoàn thành xuất sắc và vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch cũng như các nhiệm vụ đột xuất được Thành ủy, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân thành phố và Ngành giao.

Quản lý và đầu tư có hiệu quả nguồn vốn chi trả cho việc cung ứng sản phẩm duy tu, chăm sóc và phát triển hệ thống vườn hoa công viên và cây xanh đô thị theo đúng quy định Luật 68/2025/QH15 ngày 14/6/2025 của Quốc hội, Nghị định 366/2025/NĐ-CP ngày 31/12/2025 của Chính phủ. Huy động các nguồn vốn của nhà đầu tư, các tổ chức kinh tế trong nước và nước ngoài, của cán bộ, công nhân viên trong Công ty để phát triển doanh nghiệp.

Thực hiện đầy đủ chế độ công bố thông tin theo Nghị định 365/2025/NĐ-CP ngày 31/12/2025 của Chính phủ về giám sát, kiểm tra, đánh giá, xếp loại, báo cáo và công khai thông tin trong quản lý và đầu tư vốn Nhà nước tại doanh nghiệp.

Rà soát, bổ sung và ban hành Quy chế về quản lý vườn hoa công viên, cây xanh đô thị áp dụng cho các đơn vị trực thuộc căn cứ theo Quyết định 16/2026/QĐ-UBND ngày 16/3/2026 của Ủy ban nhân dân thành phố Hải Phòng. Tổ chức tốt quản lý nội bộ, nghiên cứu đổi mới phương án khoán các chi phí cho các xí nghiệp căn cứ khối lượng công việc được giao và trên cơ sở hạch toán đúng, đủ các khoản chi phí nhằm phát huy tính chủ động sáng tạo trong quản lý, điều hành sản xuất của các Xí nghiệp trực thuộc.

Tiếp tục nghiên cứu đầu tư phương tiện, máy móc thiết bị, đổi mới công nghệ, phát triển quy mô, nâng cao năng lực tài chính, năng lực sản xuất kinh doanh nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động và thương hiệu của Công ty.

Tiếp tục hoàn thiện thủ tục và lập phương án đầu tư xây dựng Trụ sở làm việc mới của Công ty.

2. Công tác quản lý chuyên ngành, chuyên môn kỹ thuật

- Nghiên cứu, tăng cường triển khai áp dụng công nghệ chuyển đổi số và các tiến bộ khoa học kỹ thuật trên cơ sở các định mức kinh tế kỹ thuật đã được điều chỉnh, các quy định chuyên ngành phù hợp với điều kiện thực tế của đơn vị để từng bước nâng cao hiệu quả quản lý, cải tạo nâng cấp hệ thống vườn hoa công viên, hệ thống cây xanh đô thị. Tăng cường việc kiểm tra và giám sát công tác duy tu bảo dưỡng thường xuyên cũng như công tác sản xuất cây tại vườn ươm. Đặc biệt quan tâm nghiên cứu đề xuất, từng bước đầu tư cải tạo, trồng bổ sung cây hoa, cây cảnh trên các

tuyên đường trực chính của thành phố: Lê Hồng Phong, Võ Nguyên Giáp, Bùi Viện - Nguyễn Trường Tộ, đường trực Đình Vũ...

- Sử dụng có hiệu quả nguồn kinh phí ngân sách chi trả cho việc cung ứng sản phẩm duy tu, chăm sóc và phát triển hệ thống vườn hoa công viên và cây xanh đô thị.

- Tăng cường công tác thanh tra, kiểm soát hệ thống vườn hoa, công viên, hệ thống cây xanh đô thị; Áp dụng khoa học công nghệ vào việc quản lý hệ thống cây xanh đô thị và hệ thống vườn hoa, công viên cây xanh; phối hợp với chính quyền địa phương và các đơn vị có liên quan để giải quyết kịp thời các hành vi vi phạm như: đổ gốc, chặt phá, hủy hoại cây xanh...

3. Công tác quản lý, sử dụng và khai thác quỹ đất, tài sản, vật kiến trúc, phương tiện vận tải, máy móc thiết bị hiện có:

Đổi mới công tác quản lý, tiết kiệm chi phí, đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát và sử dụng có hiệu quả về quỹ đất, tài sản, vật kiến trúc, phương tiện vận tải và máy móc thiết bị hiện có. Quản lý, sử dụng hiệu quả vườn ươm Anh Dũng 2.

4. Công tác đào tạo, bồi dưỡng CBNV-LĐ:

Tăng cường công tác đào tạo và đào tạo lại đội ngũ cán bộ, công nhân lao động trong công ty nhằm nâng cao trình độ lý luận chính trị và chuyên môn nghiệp vụ, nâng cao tay nghề để có đủ năng lực hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Từng bước kiện toàn bộ máy quản lý từ các phòng ban nghiệp vụ đến các Xí nghiệp sản xuất, bố trí đúng người, đúng việc để từng CBNV-LĐ phát huy tinh thần chủ động sáng tạo nâng cao hiệu quả công tác.

5. Thực hiện chế độ chính sách đối với người lao động.

Đảm bảo việc làm và thu nhập ổn định cho 100% người lao động.

Thực hiện đầy đủ chế độ tiền lương, tiền thưởng, các chế độ chính sách như nộp Bảo hiểm xã hội, BHYT, Bảo hiểm thất nghiệp, Bảo hộ lao động, mua Bảo hiểm kết hợp con người cho 100% người lao động trong đơn vị.

Giải quyết kịp thời các chế độ ốm đau, thai sản, thanh toán đầy đủ, kịp thời tiền bồi thường BHXH khi người lao động không may gặp tai nạn rủi ro, giải quyết chế độ nghỉ hưởng BHXH đúng quy định cho người lao động.

Thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở. Duy trì và phát huy hiệu quả phong trào thi đua trong lao động sản xuất. Khuyến khích, động viên khen thưởng kịp thời những tập thể và cá nhân có thành tích, sáng kiến, sáng tạo trong công tác và lao động sản xuất.

C. KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2026:

Một số chỉ tiêu cơ bản về kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026

TT	CHỈ TIÊU	ĐVT	Kế hoạch 2026
1	Doanh thu	Tr.đồng	95.700
2	Lợi nhuận trước thuế	Tr.đồng	7.050
3	Lợi nhuận sau thuế	Tr.đồng	5.600
4	Tỷ lệ cổ tức	%	7,5

Kính thưa: - Các quý vị đại biểu;
- Các quý vị cổ đông.

Trên đây là báo cáo tổng kết tình hình thực hiện nhiệm vụ năm 2025 và phương hướng nhiệm vụ, kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026 của Công ty Cổ phần Công viên, cây xanh Hải Phòng.

Kính chúc các quý vị đại biểu và quý cổ đông mạnh khỏe, hạnh phúc.

Chúc Đại hội đồng cổ đông Công ty Cổ phần Công viên, cây xanh Hải Phòng năm 2026 thành công tốt đẹp !

Nơi nhận:

- Đại hội đồng CĐ 2026;
- HĐQT, BKS, Ban TGD;
- Lưu VP.



TỔNG GIÁM ĐỐC
Phạm Kiến Phong



Số: /NQ-ĐHĐCĐ

Hải Phòng, ngày 24 tháng 04 năm 2026

(DỰ THẢO)



NGHỊ QUYẾT

Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026
Công ty cổ phần Công viên, cây xanh Hải Phòng

ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17 tháng 06 năm 2020;
- Căn cứ Điều lệ Tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Công viên, cây xanh Hải Phòng;
- Căn cứ Biên bản Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 Công ty cổ phần Công viên, cây xanh Hải Phòng số/BB-ĐHĐCĐ họp ngày 24/04/2026

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1: Thông qua Báo cáo Kết quả SXKD năm 2025; KH năm 2026.

+ Kết quả sản xuất kinh doanh năm 2025

- Tổng Doanh thu	87.827.735.933 đồng
- Lợi nhuận trước thuế	6.487.123.452 đồng
- Lợi nhuận sau thuế	5.155.459.514 đồng

+ Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026

- Tổng Doanh thu	95.700.000.000 đồng
- Lợi nhuận trước thuế	7.050.000.000 đồng
- Lợi nhuận sau thuế	5.600.000.000 đồng

Tỷ lệ biểu quyết tán thành: %

Điều 2: Thông qua Báo cáo tài chính năm 2025 và một số chỉ tiêu KH năm 2026

a/ Bảng cân đối kế toán tại ngày 31/12/2025

TT	Chỉ tiêu	Số cuối kỳ 31/12/2024	Số cuối kỳ 31/12/2025	Ghi chú
I	Tổng cộng tài sản	37.304.869.158	36.073.656.548	
1	Tài sản ngắn hạn	31.953.301.946	32.223.192.919	
2	Tài sản dài hạn	5.351.567.212	3.850.463.629	
II	Tổng cộng nguồn vốn	37.304.869.158	36.073.656.548	
1	Nợ phải trả	18.407.377.613	14.963.957.188	
2	Vốn chủ sở hữu	18.897.491.545	21.109.699.360	

b/ Chỉ tiêu về khả năng sinh lời Kế hoạch năm 2026

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Kế hoạch năm 2026	Ghi chú
1	Tỷ suất Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu bình quân (ROE)	%	26,25%	

Tỷ lệ biểu quyết tán thành: %

Điều 3: Thông qua Phân phối lợi nhuận, cổ tức thực hiện năm 2025, Kế hoạch năm 2026.

a/ Phương án phân phối lợi nhuận, cổ tức năm 2025

- Lợi nhuận sau thuế **5.155.459.514 đồng**

- Phương án phân phối lợi nhuận như sau:

Diễn giải	Tỷ lệ	Số tiền	ĐVT
+ Trích quỹ đầu tư phát triển	15,0%	773.318.927	đồng
+ Trích quỹ phúc lợi, khen thưởng:	66,38%	3.422.140.587	đồng
+ Lợi nhuận còn lại chia cổ tức:	18,62%	960.000.000	đồng
+ Tỷ lệ cổ tức trên vốn điều lệ (%)	7,5%		

b/ Kế hoạch phân phối lợi nhuận, cổ tức năm 2026

- Lợi nhuận sau thuế **5.600.000.000 đồng**

- Phương án phân phối lợi nhuận như sau:

Diễn giải	Tỷ lệ	Số tiền	ĐVT
+ Trích quỹ đầu tư phát triển	15,0%	840.000.000	đồng
+ Trích quỹ phúc lợi, khen thưởng:	67,86%	3.800.000.000	đồng
+ Lợi nhuận còn lại chia cổ tức:	17,14%	960.000.000	đồng
+ Tỷ lệ cổ tức trên vốn điều lệ (%)	7,5%		

Tỷ lệ biểu quyết tán thành: %

Điều 4: Thông qua Quỹ tiền lương TH năm 2025; KH năm 2026 của Công ty.

a/ Quỹ tiền lương, thù lao Thực hiện năm 2025 của người lao động, Ban điều hành và Hội đồng thành viên, Kiểm soát viên.

TT	Đối tượng	Số người	KH được ĐHCĐ bất thường năm 2025 phê duyệt	Thực chi năm 2025 đề nghị thông qua
1	Người lao động và Ban điều hành	297	38.837.296.476	37.633.056.700
2	Chủ tịch Hội đồng quản trị, Trưởng Ban kiểm soát chuyên trách	2	752.400.000	633.480.000

3	Thành viên Hội đồng quản trị không chuyên trách	3	245.520.000	202.176.000
4	Thành viên Ban Kiểm soát không chuyên trách	2	137.280.000	115.314.000
	Cộng		39.972.496.476	38.584.026.700

b/ Quỹ tiền lương, thù lao Kế hoạch năm 2026 của người lao động, Ban điều hành và Hội đồng thành viên, Kiểm soát viên.

TT	Đối tượng	Số người	Số tiền	Ghi chú
1	Người lao động và Ban điều hành	299	41.979.869.100	
2	Chủ tịch Hội đồng quản trị, Trưởng Ban kiểm soát chuyên trách	2	816.000.000	
3	Thành viên Hội đồng quản trị không chuyên trách	5	444.000.000	
4	Thành viên Ban Kiểm soát không chuyên trách	2	148.800.000	
	Cộng		43.388.669.100	

Tỷ lệ biểu quyết tán thành: %

Điều 5: Thông qua việc lựa chọn đơn vị kiểm toán năm 2026

- Đơn vị được lựa chọn: Công ty TNHH Kiểm toán An Việt

Tỷ lệ biểu quyết tán thành: %

Điều 6: Điều khoản thi hành.

Nghị quyết này đã được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 Công ty cổ phần Công viên, cây xanh Hải Phòng biểu quyết thông qua toàn văn tại Đại hội.

Các ông (bà) thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban Kiểm soát và các cổ đông chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này. Giao Ban điều hành Công ty tổ chức triển khai thực hiện theo thẩm quyền phù hợp với quy định của Pháp luật, Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty cổ phần Công viên, cây xanh Hải Phòng./.

Nơi nhận

- Như Điều 6.

- Lưu VP

Hải Phòng, ngày 24 tháng 04 năm 2026

T/M ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG

CHỦ TỊCH HĐQT

Lê Văn Tuấn

