

Hải Phòng, ngày 03 tháng 04 năm 2026

(DỰ THẢO)

CHƯƠNG TRÌNH

ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
CÔNG TY CỔ PHẦN CÔNG VIÊN, CÂY XANH HẢI PHÒNG

Thời gian: 1/2 ngày, từ 7h30 ngày 24 tháng 4 năm 2026 (thứ sáu)

Địa điểm: Hội trường Công ty cổ phần Công viên, cây xanh Hải Phòng, số 26 đường Lương Khánh Thiện, Phường Gia Viên, thành phố Hải Phòng.

TT	Thời gian	Nội dung	Ghi chú
1	7h30–8h15	- Đón tiếp Đại biểu,	Ban tổ chức
2		- Đăng ký cổ đông, phát tài liệu	Ban tổ chức
3		- Kiểm tra tư cách cổ đông, lập danh sách cổ đông	BKTTTC cổ đông
4	8h15–8h45	- Chào cờ; tuyên bố lý do, giới thiệu đại biểu;	Ban tổ chức
5		- Báo cáo kết quả kiểm tra tư cách cổ đông dự Đại hội.	BKTTTC cổ đông
6		- Giới thiệu đoàn chủ tịch	Ban tổ chức
7		- Giới thiệu Thư ký Đại hội và Bầu Ban kiểm phiếu.	Đoàn Chủ tịch
8		- Thông qua chương trình và Quy chế Đại hội..	Đoàn Chủ tịch
9		- Thông qua BC hoạt động của HĐQT, BKS năm 2025; KH năm 2026.	Đoàn Chủ tịch
10		- Thông qua Báo cáo KQ SXKD năm 2025; KH năm 2026	Đoàn Chủ tịch
11		- Thông qua Báo cáo tài chính năm 2025.	Đoàn Chủ tịch
12	8h45-10h30	- Thông qua Phân phối lợi nhuận, cổ tức TH năm 2025, KH năm 2026.	Đoàn Chủ tịch
13		- Thông qua Quỹ tiền lương TH năm 2025; KH năm 2026 của Công ty.	Đoàn Chủ tịch
14		- Thông qua việc lựa chọn đơn vị kiểm toán BCTC năm 2026	Đoàn Chủ tịch
15		- Thảo luận	
16		- Biểu quyết các nội dung cần thông qua tại Đại hội.	Ban kiểm phiếu
17		- Đại biểu cấp trên phát biểu ý kiến (Nếu có)	
18	10h30-11h00	- Thông qua Nghị quyết Đại hội	CT HĐQT
19		- Thông qua Biên bản Đại hội	Thư ký
20		- Bế mạc, Chào cờ	Ban tổ chức

CHỦ TỊCH HĐQT

Lê Văn Tuấn

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

(Mẫu)



GIẤY ỦY QUYỀN

(Dùng cho cổ đông là tổ chức)

Kính gửi: Ban Tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 Công ty Cổ phần Công viên, cây xanh Hải Phòng.

1. Tên tổ chức:

- Mã cổ đông số:

- Giấy phép thành lập/Giấy CNĐKKD số:.....do

cấp ngày

- Địa chỉ trụ sở chính:

- Sở hữu số cổ phần phổ thông là : cổ phần

Bằng chữ :

- Người đại diện quản lý phần vốn góp:

2. Ủy quyền cho: Ông (bà)

- Mã cổ đông số (nếu có):

- Căn cước công dân/CMND số:.....cấp ngày:

tại:.....

Thay mặt tham dự Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 Công ty cổ phần Công viên, cây xanh Hải Phòng, thực hiện quyền phát biểu và biểu quyết tất cả những vấn đề thông qua tại Đại hội với số cổ phần có quyền biểu quyết là: cổ phần.

Giấy ủy quyền này chỉ có hiệu lực tại cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 Công ty cổ phần Công viên, cây xanh Hải Phòng.

Người nhận ủy quyền

(Ký và ghi rõ họ tên)

....., ngày tháng 04 năm 2026

Đại diện theo pháp luật

của tổ chức ủy quyền

(Ký tên, đóng dấu)

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

(Mẫu)



....., ngày tháng 04 năm 2026

GIẤY ỦY QUYỀN

Tham dự Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026
Công ty Cổ phần Công viên, cây xanh Hải Phòng.

Kính gửi: Ban Tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 Công ty Cổ phần Công viên, cây xanh Hải Phòng.

- Họ tên:
- Địa chỉ:
- Căn cước công dân/CMND số.....ngày cấp, Nơi cấp:

.....
- Sở hữu: cổ phần.
(Sau đây gọi là "Bên ủy quyền")

Do không có điều kiện tham gia trực tiếp cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 Công ty Cổ phần Công viên, cây xanh Hải Phòng, nay:

ĐỒNG Ý ỦY QUYỀN CHO

- Ông(Bà):
Địa chỉ:
- Căn cước công dân/CMND số.....ngày cấp, Nơi cấp:

.....
(Sau đây gọi là "Bên được ủy quyền")

Thay mặt Bên ủy quyền thực hiện các công việc sau đây với tư cách là đại diện cho tất cả số cổ phần mà Tôi đang sở hữu:

- Tham dự cuộc họp.
- Phát biểu ý kiến về các vấn đề thảo luận tại cuộc họp.
- Biểu quyết các vấn đề được đưa ra trình tại Đại hội đồng cổ đông thông qua.
- Ký các giấy tờ cần thiết.

Bên được ủy quyền có nghĩa vụ phải thực hiện đúng nội dung Quy chế làm việc của Đại hội đồng cổ đông, không được ủy quyền lại cho Bên thứ ba và có trách nhiệm thông báo lại kết quả Đại hội cho Bên ủy quyền.

Thời hạn ủy quyền từ ngày ký đến khi Đại hội kết thúc hoặc thay thế bằng văn bản hủy bỏ việc ủy quyền của Bên ủy quyền gửi đến Ban tổ chức trước giờ khai mạc Đại hội.

Giấy ủy quyền này chỉ có hiệu lực tại cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 Công ty Cổ phần Công viên, cây xanh Hải Phòng, được lập thành 02 (hai) bản có giá trị pháp lý như nhau và mỗi bên giữ 01 (một) bản.

Bên được ủy quyền đồng ý với nội dung ủy quyền trên và ký chấp thuận dưới đây sẽ phải chịu trách nhiệm trước pháp luật về việc thực hiện ủy quyền này.

Bên ủy quyền
(Ký, ghi rõ họ tên)

Bên được ủy quyền
(Ký, ghi rõ họ tên)



ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG

THƯỜNG NIÊN NĂM 2026

CÔNG TY CỔ PHẦN CÔNG VIÊN, CÂY XANH HẢI PHÒNG

PHIẾU BIỂU QUYẾT

(DỰ THẢO)

Mã cổ đông

CV 004

Tên cổ đông

Nguyễn Văn A

1. Số cổ phần sở hữu:

2.000 cổ phần

2. Số cổ phần đại diện sở hữu:

1.000 cổ phần

3. Tổng số quyền biểu quyết(1+2):

3.000 cổ phần

TT	NỘI DUNG BIỂU QUYẾT	Tán thành	Không tán thành	Không có ý kiến
1	Thông qua Báo cáo Kết quả SXKD năm 2025; KH năm 2026.			
2	Thông qua Báo cáo tài chính năm 2025 và một số chỉ tiêu KH năm 2026			
3	Thông qua Phân phối lợi nhuận, cổ tức thực hiện năm 2025, Kế hoạch năm 2026.			
4	Thông qua Quỹ tiền lương TH năm 2025; KH năm 2026 của Công ty.			
5	Thông qua việc lựa chọn đơn vị kiểm toán năm 2026			

Hướng dẫn : Cổ đông đánh dấu X vào một trong các ô: Tán thành, không tán thành, không có ý kiến.



ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG

THƯỜNG NIÊN NĂM 2026

CÔNG TY CỔ PHẦN CÔNG VIÊN, CÂY XANH HẢI PHÒNG

THẺ BIỂU QUYẾT

(MẪU)

Mã cổ đông

CV 005

Tên cổ đông

Nguyễn Văn B

1. Số cổ phần sở hữu:

1.000 cổ phần

2. Số cổ phần đại diện sở hữu:

cổ phần

3. Tổng số quyền biểu quyết(1+2):

1.000 cổ phần

Số: /QC-HĐQT

Hải Phòng, ngày tháng 04 năm 2026

**QUY CHẾ LÀM VIỆC
TẠI ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
CÔNG TY CỔ PHẦN CÔNG VIÊN, CÂY XANH HẢI PHÒNG
(DỰ THẢO)**

**Chương I
NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG**

Điều 1. Quy chế này áp dụng cho việc tổ chức họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 (sau đây gọi tắt là Đại hội) của Công ty cổ phần Công viên, cây xanh Hải Phòng.

Điều 2. Quy chế này quy định cụ thể quyền và nghĩa vụ của các cổ đông và các bên tham gia Đại hội, thể thức tiến hành Đại hội.

Điều 3. Cổ đông và các bên tham gia Đại hội có trách nhiệm thực hiện theo các quy định tại Quy chế này.

**Chương II
QUYỀN VÀ NGHĨA VỤ CỦA CỔ ĐÔNG
VÀ CÁC BÊN THAM GIA ĐẠI HỘI**

Điều 4. Điều kiện tham dự Đại hội.

Là cổ đông hoặc người Đại diện theo ủy quyền của các cổ đông có tên trong Danh sách cổ đông chốt ngày 24/03/2026.

Điều 5. Quyền của các cổ đông phổ thông hoặc người đại diện theo ủy quyền khi tham gia Đại hội.

1. Cổ đông được quyền trực tiếp tham dự hoặc ủy quyền bằng Giấy ủy quyền (theo mẫu quy định) cho Người đại diện tham dự và biểu quyết tại Đại hội. Giấy ủy quyền phải gửi về Ban Tổ chức Đại hội trước khi đại hội được tiến hành thời gian là 03 ngày (trước 16h30 ngày 21/04/2026).

2. Cổ đông hoặc Người đại diện theo ủy quyền được quyền tham dự Đại hội, thảo luận và biểu quyết tất cả các vấn đề thuộc thẩm quyền của Đại hội có trong Chương trình Đại hội. Những ý kiến của các cổ đông tham gia trực tiếp hoặc thông qua Người đại diện theo ủy quyền với Đại hội sẽ được thảo luận tại Đại hội.

3. Được Ban tổ chức Đại hội thông qua:

- Chương trình, Quy chế làm việc của Đại hội;
- Báo cáo hoạt động của HĐQT, BKS năm 2025; KH năm 2026.
- Báo cáo Kết quả SXKD năm 2025; KH năm 2026..
- Báo cáo tài chính năm 2025.
- Phân phối lợi nhuận, cổ tức thực hiện năm 2025, Kế hoạch năm 2026.

- Quỹ tiền lương, thù lao TH năm 2025; KH năm 2026 của Hội đồng thành viên, Kiểm soát viên.

- Việc lựa chọn đơn vị kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2026

4. Tại cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 Công ty Cổ phần Công viên, cây xanh Hải Phòng mỗi Cổ đông hoặc Người đại diện theo ủy quyền khi tới tham dự Đại hội phải mang theo giấy mời, Căn cước công dân (hoặc hộ chiếu), Giấy ủy quyền (nếu có) trình Ban tổ chức Đại hội và được nhận Thẻ biểu quyết, Phiếu biểu quyết và các tài liệu có liên quan đến Đại hội.

5. Các cổ đông, đại diện theo ủy quyền đến sau khi Đại hội đã khai mạc có quyền đăng ký và ngay sau đó có quyền tham gia và biểu quyết ngay tại Đại hội, nhưng Chủ tọa không có trách nhiệm dừng Đại hội và hiệu lực của các đợt biểu quyết đã tiến hành sẽ không bị ảnh hưởng.

Điều 6. Nghĩa vụ của các cổ đông hoặc người đại diện theo ủy quyền khi tham dự Đại hội:

1. Các cổ đông hoặc người đại diện theo ủy quyền khi tham dự Đại hội phải mang theo Căn cước công dân (hoặc hộ chiếu), Giấy mời, Giấy ủy quyền (nếu có) và phải hoàn thành các thủ tục đăng ký tham dự Đại hội với Ban tổ chức Đại hội.

2. Tuân thủ các quy định tại Quy chế này, nghiêm túc chấp hành sự điều khiển của Chủ tọa và tôn trọng kết quả làm việc của Đại hội.

Điều 7. Ban Tổ chức Đại hội.

1. Ban Tổ chức Đại hội là các thành viên HĐQT, BKS và các cán bộ giúp việc.

2. Ban Tổ chức Đại hội chịu trách nhiệm chính trong việc thực hiện các công việc xuyên suốt từ khâu chuẩn bị trước khi Đại hội tới khi Đại hội kết thúc để đảm bảo Đại hội diễn ra thành công.

Điều 8. Ban Kiểm tra tư cách cổ đông.

1. Ban Kiểm tra tư cách cổ đông do HĐQT quyết định.

2. Ban Kiểm tra tư cách cổ đông có nhiệm vụ:

2.1. Kiểm tra tư cách cổ đông hoặc người đại diện theo ủy quyền đến tham dự Đại hội: Căn cước công dân (hoặc hộ chiếu), Giấy mời, Giấy ủy quyền (nếu có).

2.2. Phát tài liệu cho cổ đông hoặc người đại diện theo ủy quyền: Thẻ biểu quyết, Phiếu biểu quyết và các tài liệu họp khác.

2.3. Báo cáo trước Đại hội về kết quả kiểm tra tư cách cổ đông tham dự Đại hội.

Điều 9. Ban kiểm phiếu:

1. Ban kiểm phiếu gồm 01 Trưởng ban và một số ủy viên do Chủ tọa đề cử và được Đại hội biểu quyết thông qua. Thành viên Ban kiểm phiếu phải là cổ đông.

2. Ban Kiểm phiếu có nhiệm vụ:

2.1. Kiểm tra Thẻ biểu quyết, Phiếu biểu quyết của các cổ đông và đại diện được ủy quyền tại cuộc họp Đại hội

2.2. Hướng dẫn sử dụng Thẻ biểu quyết, Phiếu biểu quyết, kiểm tra, giám sát việc bỏ phiếu của các cổ đông và tổ chức kiểm phiếu; lập Biên bản kiểm phiếu và công bố kết quả kiểm phiếu trước Đại hội; giao lại Biên bản và toàn bộ phiếu biểu quyết cho Chủ tọa Đại hội.

3. Mọi công việc kiểm tra lập Biên bản và công bố kết quả kiểm phiếu, Ban kiểm phiếu phải làm việc trung thực, chính xác và phải chịu trách nhiệm về kết quả đó.

Điều 10. Chủ tọa và Thư ký Đại hội.

1. Chủ tọa Đại hội là Chủ tịch HĐQT và 02 thành viên khác, Chủ tịch HĐQT là người chủ trì cuộc họp Đại hội đồng cổ đông.

2. Quyết định của Chủ tọa Đại hội về các vấn đề như: Trình tự, thủ tục hoặc các sự kiện phát sinh ngoài chương trình dự kiến của Đại hội sẽ mang tính phán quyết.

3. Chủ tọa Đại hội tiến hành các công việc mà Chủ tọa thấy cần thiết để điều khiển Đại hội một cách hợp lệ, có trật tự và đảm bảo Đại hội phản ánh được mong muốn của đa số cổ đông tham dự.

4. Không cần lấy ý kiến của Đại hội. Bất cứ lúc nào, Chủ tọa Đại hội cũng có thể trì hoãn Đại hội đến một thời điểm khác, tại một địa điểm khác do Chủ tọa quyết định nếu nhận thấy rằng:

4.1. Hành vi của những người có mặt cản trở hoặc có khả năng cản trở công việc hoặc có diễn biến làm ảnh hưởng tới trật tự của Đại hội.

4.2. Sự trì hoãn là cần thiết để các công việc của Đại hội được tiến hành một cách hợp lệ.

5. Ban Thư ký Đại hội gồm 02 thành viên do Chủ tọa cử có nhiệm vụ lập Biên bản Đại hội và thực hiện các công việc trợ giúp theo phân công của Chủ tọa.

Chương III TRÌNH TỰ TIẾN HÀNH ĐẠI HỘI

Điều 11. Tiến hành đại hội

Đại hội đồng cổ đông được tiến hành khi có số cổ đông dự họp đại diện cho ít nhất 65% cổ phần hiện hữu có quyền biểu quyết theo danh sách cổ đông được mời tới dự Đại hội đồng cổ đông.

Thời gian Đại hội dự kiến ½ ngày, sẽ lần lượt thảo luận và thông qua các nội dung nêu tại Chương trình đại hội

Điều 12. Cách thức biểu quyết trong cuộc họp Đại hội đồng cổ đông

1. Các cổ đông đủ điều kiện khi tham dự Đại hội được biểu quyết tất cả các vấn đề thuộc thẩm quyền của Đại hội đồng cổ đông theo quy định tại Điều lệ Công ty và Luật Doanh nghiệp.

2. Cổ đông đủ điều kiện tham dự Đại hội được ủy quyền bằng văn bản cho người đại diện thay mình tham dự và biểu quyết tại Đại hội đồng cổ đông.

3. Tại cuộc họp Đại hội đồng cổ đông sau khi nghe báo cáo về các nội dung cần thông qua tại Đại hội đồng cổ đông, các cổ đông, đại diện cổ đông sẽ cùng thảo luận và thông qua từng phần bằng biểu quyết.

Mỗi cổ đông hoặc Người đại diện theo ủy quyền khi tham dự Đại hội được phát một Thẻ biểu quyết và một Phiếu biểu quyết được in sẵn theo mẫu và có đóng dấu của Công ty, Giá trị biểu quyết của Thẻ biểu quyết, Phiếu biểu quyết tương ứng với tỷ lệ số cổ phần có quyền biểu quyết mà cổ đông đó sở hữu hoặc đại diện theo đăng ký tham dự

Đại hội trên tổng số cổ phần có quyền biểu quyết của tất cả các cổ đông và Người đại diện theo ủy quyền có mặt tại Đại hội.

+ Thẻ biểu quyết

- Đặc điểm: Thẻ biểu quyết có MÀU HỒNG trong đó ghi thông tin về Cổ đông hoặc Người đại diện theo ủy quyền tham dự và số cổ phần có quyền biểu quyết tại Đại hội.

- Cách sử dụng: Đối với các nội dung: Thông qua Chương trình; Quy chế làm việc của Đại hội; Nhân sự Ban kiểm phiếu; Biên bản, Nghị quyết tại Đại hội và một số nội dung thảo luận phát sinh tại Đại hội cần thống nhất, cổ đông biểu quyết bằng cách GIỎI Thẻ biểu quyết theo sự điều khiển của Đoàn Chủ tịch để lấy ý kiến biểu quyết: Tán thành hoặc Không tán thành hoặc Không có ý kiến.

+ Phiếu biểu quyết.

- Đặc điểm: Phiếu biểu quyết có MÀU XANH in các nội dung chính cần lấy ý kiến biểu quyết trong Đại hội.

- Cách sử dụng: Cổ đông biểu quyết bằng Phiếu biểu quyết đối với các nội dung chính của Đại hội bằng cách đánh dấu chéo (X) vào ô Tán thành hoặc ô Không tán thành hoặc ô Không có ý kiến của từng nội dung được nêu trong Phiếu biểu quyết.

Trong một Phiếu biểu quyết, các nội dung cần lấy ý kiến được biểu quyết độc lập với nhau. Sự không hợp lệ của của phần biểu quyết nội dung này sẽ không ảnh hưởng đến tính hợp lệ của các nội dung khác.

Phiếu biểu quyết không hợp lệ là phiếu không do Công ty phát hành; ghi nội dung, thông tin, ký hiệu khác ... khi không được Đoàn Chủ tịch yêu cầu; Phiếu biểu quyết bị gạch xóa, sửa chữa, rách, không còn nguyên vẹn. Phiếu biểu quyết thể hiện ý kiến không rõ ràng của Cổ đông, phiếu không đánh dấu ý kiến nào; Trường hợp phiếu đánh dấu từ 2 ý kiến trở lên đối với một nội dung cần lấy ý kiến biểu quyết thì phần biểu quyết đối với nội dung đó là không hợp lệ.

Trường hợp cổ đông biểu quyết nhầm hoặc Phiếu biểu quyết không còn nguyên vẹn, cổ đông có thể liên hệ với Ban tổ chức để được cấp lại Phiếu biểu quyết mới và nộp lại Phiếu biểu quyết cũ.

Trường hợp cổ đông đã đăng ký tham dự Đại hội nhưng vì lý do quan trọng không thể có mặt đến hết chương trình Đại hội, cổ đông đó phải gửi lại Phiếu biểu quyết đã biểu quyết các vấn đề cần lấy ý kiến trước khi ra về cho Ban tổ chức. Nếu cổ đông nào không gửi lại Phiếu biểu quyết cho Ban tổ chức, Ban Kiểm phiếu xem như cổ đông đó không có ý kiến đối với các vấn đề cần lấy ý kiến.

Thời gian bỏ phiếu được tính từ khi Chủ tọa hoặc Trưởng ban Kiểm phiếu thông báo bắt đầu bỏ phiếu cho đến khi không còn Cổ đông/đại diện ủy quyền Cổ đông nào bỏ phiếu nữa.

Điều 13: Thông qua Quyết định của cuộc họp Đại hội đồng cổ đông.

Quyết định của Đại hội đồng cổ đông về các vấn đề trong Đại hội được thông qua khi được số cổ đông sở hữu trên 50% tổng số phiếu biểu quyết của tất cả các cổ đông có mặt trực tiếp hoặc thông qua đại diện theo ủy quyền có mặt tại Đại hội chấp thuận.

Điều 14. Biên bản cuộc họp Đại hội đồng cổ đông.

Tất cả các nội dung tại cuộc họp Đại hội đồng cổ đông phải được Thư ký đại hội ghi vào biên bản. Biên bản cuộc họp được đọc và thông qua trước khi bế mạc cuộc họp và được lưu giữ tại trụ sở chính của công ty.

Chương IV

ĐIỀU KHOẢN KHÁC

Điều 15. Các quy định bắt buộc để Đại hội diễn ra thuận lợi.

1. Các cổ đông đến dự Đại hội phải ăn mặc nghiêm túc, lịch sự.
2. Không hút thuốc lá trong hội trường
3. Không nói chuyện riêng.
4. Để điện thoại ở chế độ rung hoặc tắt.
5. Khi cổ đông nào muốn phát biểu thì đề nghị giơ tay và khi nào Chủ toạ mời thì mới được phát biểu.

Điều 16. Điều khoản thi hành.

Bản Quy chế này gồm 04 Chương 16 Điều chỉ áp dụng cho cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 của Công ty Cổ phần Công viên, cây xanh Hải Phòng và có hiệu lực thi hành ngay sau khi được Đại hội đồng cổ đông thông qua. Các cổ đông và những người tham dự Đại hội có trách nhiệm thực hiện các quy định tại bản Quy chế này./.

**T/M HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**



Lê Văn Tuấn

CÔNG TY CỔ PHẦN CÔNG VIÊN,
CÂY XANH HẢI PHÒNG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /NQ-ĐHĐCĐ

Hải Phòng, ngày 24 tháng 04 năm 2026

(DỰ THẢO)



NGHỊ QUYẾT

Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026
Công ty cổ phần Công viên, cây xanh Hải Phòng

ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17 tháng 06 năm 2020;
- Căn cứ Điều lệ Tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Công viên, cây xanh Hải Phòng;
- Căn cứ Biên bản Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 Công ty cổ phần Công viên, cây xanh Hải Phòng số/BB-ĐHĐCĐ họp ngày 24/04/2026

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1: Thông qua Báo cáo Kết quả SXKD năm 2025; KH năm 2026.

+ Kết quả sản xuất kinh doanh năm 2025

- Tổng Doanh thu 87.827.735.933 đồng
- Lợi nhuận trước thuế 6.487.123.452 đồng
- Lợi nhuận sau thuế 5.155.459.514 đồng

+ Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026

- Tổng Doanh thu 93.100.000.000 đồng
- Lợi nhuận trước thuế 6.500.000.000 đồng
- Lợi nhuận sau thuế 5.150.000.000 đồng

Tỷ lệ biểu quyết tán thành: %

Điều 2: Thông qua Báo cáo tài chính năm 2025 và một số chỉ tiêu KH năm 2026

a/ Bảng cân đối kế toán tại ngày 31/12/2025

TT	Chỉ tiêu	Số cuối kỳ 31/12/2024	Số cuối kỳ 31/12/2025	Ghi chú
I	Tổng cộng tài sản	37.304.869.158	36.073.656.548	
1	Tài sản ngắn hạn	31.953.301.946	32.223.192.919	
2	Tài sản dài hạn	5.351.567.212	3.850.463.629	
II	Tổng cộng nguồn vốn	37.304.869.158	36.073.656.548	
1	Nợ phải trả	18.407.377.613	14.963.957.188	
2	Vốn chủ sở hữu	18.897.491.545	21.109.699.360	



b/ Chỉ tiêu về khả năng sinh lời Kế hoạch năm 2026

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Kế hoạch năm 2026	Ghi chú
1	Tỷ suất Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu bình quân (ROE)	%	26,00	

Tỷ lệ biểu quyết tán thành: %

Điều 3: Thông qua Phân phối lợi nhuận, cổ tức thực hiện năm 2025, Kế hoạch năm 2026.

a/ Phương án phân phối lợi nhuận, cổ tức năm 2025

- Lợi nhuận sau thuế 5.155.459.514 đồng
- Phương án phân phối lợi nhuận như sau:

Diễn giải	Tỷ lệ	Số tiền	ĐVT
+ Trích quỹ đầu tư phát triển	15,0%	773.318.927	đồng
+ Trích quỹ phúc lợi, khen thưởng:	66,38%	3.422.140.587	đồng
+ Lợi nhuận còn lại chia cổ tức:	18,62%	960.000.000	đồng
+ Tỷ lệ cổ tức trên vốn điều lệ (%)	7,5%		

b/ Kế hoạch phân phối lợi nhuận, cổ tức năm 2026

- Lợi nhuận sau thuế 5.150.000.000 đồng
- Phương án phân phối lợi nhuận như sau:

Diễn giải	Tỷ lệ	Số tiền	ĐVT
+ Trích quỹ đầu tư phát triển	15,0%	772.500.000	đồng
+ Trích quỹ phúc lợi, khen thưởng:	66,36%	3.417.500.000	đồng
+ Lợi nhuận còn lại chia cổ tức:	18,64%	960.000.000	đồng
+ Tỷ lệ cổ tức trên vốn điều lệ (%)	7,5%		

Tỷ lệ biểu quyết tán thành: %

Điều 4: Thông qua Quỹ tiền lương TH năm 2025; KH năm 2026 của Công ty.

a/ Quỹ tiền lương, thù lao Thực hiện năm 2025 của người lao động, Ban điều hành và Hội đồng thành viên, Kiểm soát viên.

TT	Đối tượng	Số người	KH được ĐHĐCĐ bất thường năm 2025 phê duyệt	Thực chi năm 2025 đề nghị thông qua
1	Người lao động và Ban điều hành	297	38.837.296.476	37.633.056.700
2	Chủ tịch Hội đồng quản trị, Trưởng Ban kiểm soát chuyên trách	2	752.400.000	633.480.000

3	Thành viên Hội đồng quản trị không chuyên trách	3	245.520.000	202.176.000
4	Thành viên Ban Kiểm soát không chuyên trách	2	137.280.000	115.314.000
	Cộng		39.972.496.476	38.584.026.700

b/ Quỹ tiền lương, thù lao Kế hoạch năm 2026 của người lao động, Ban điều hành và Hội đồng thành viên, Kiểm soát viên.

TT	Đối tượng	Số người	Số tiền	Ghi chú
1	Người lao động và Ban điều hành	299	40.838.206.968	
2	Chủ tịch Hội đồng quản trị, Trưởng Ban kiểm soát chuyên trách	2	816.000.000	
3	Thành viên Hội đồng quản trị không chuyên trách	5	444.000.000	
4	Thành viên Ban Kiểm soát không chuyên trách	2	148.800.000	
	Cộng		42.247.006.968	-

Tỷ lệ biểu quyết tán thành: %

Điều 5: Thông qua việc lựa chọn đơn vị kiểm toán năm 2026

- Đơn vị được lựa chọn: Công ty TNHH Kiểm toán An Việt

Tỷ lệ biểu quyết tán thành: %

Điều 6: Điều khoản thi hành.

Nghị quyết này đã được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 Công ty cổ phần Công viên, cây xanh Hải Phòng biểu quyết thông qua toàn văn tại Đại hội.

Các ông (bà) thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban Kiểm soát và các cổ đông chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này. Giao Ban điều hành Công ty tổ chức triển khai thực hiện theo thẩm quyền phù hợp với quy định của Pháp luật, Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty cổ phần Công viên, cây xanh Hải Phòng./.

Nơi nhận

- Như Điều 6.

- Lưu VP

Hải Phòng, ngày 24 tháng 04 năm 2026

T/M ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG

CHỦ TỊCH HĐQT

Lê Văn Tuấn

CÔNG TY CỔ PHẦN CÔNG VIÊN, CÂY XANH HẢI PHÒNG



BÁO CÁO

TỔNG KẾT TÌNH HÌNH THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2025

PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ, KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2026

THÁNG 4 NĂM 2026

Hải Phòng, ngày tháng 4 năm 2026

BÁO CÁO

Tổng kết tình hình thực hiện nhiệm vụ năm 2025 phương hướng nhiệm vụ, kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026

Kính thưa: - Các quý vị đại biểu;
- Các quý cổ đông.

Ban Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Công viên, cây xanh Hải Phòng trân trọng báo cáo Đại hội đồng cổ đông về tình hình thực hiện nhiệm vụ năm 2025 và phương hướng nhiệm vụ, kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026.

PHẦN I

TỔNG KẾT TÌNH HÌNH THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2025

I. ĐẶC ĐIỂM CHUNG

Năm 2025, Công ty Cổ phần Công viên, cây xanh Hải Phòng tiếp tục triển khai, thực hiện nhiệm vụ chính trị, nâng cao chất lượng công tác duy tu bảo dưỡng, chăm sóc hệ thống các vườn hoa công viên, hệ thống cây xanh đô thị trên địa bàn các quận Hồng Bàng, Ngô Quyền, Lê Chân, Hải An (cũ) và một số khu vực trên địa bàn các huyện An Dương, Tiên Lãng, Thuỷ Nguyên, Cát Hải (cũ)... được thành phố giao quản lý. Tập thể Ban Lãnh đạo và toàn thể CBNV-LĐ Công ty luôn xác định rõ phương hướng phát triển trong giai đoạn hiện nay và trong các năm tiếp theo với mục tiêu: Cung cấp các sản phẩm dịch vụ công ích đạt kỹ, mỹ thuật cao thuộc lĩnh vực công viên, cây xanh, cảnh quan cho thành phố, góp phần chỉnh trang đô thị Hải Phòng ngày một khang trang, Xanh - Sạch - Đẹp.

* Về thuận lợi:

- Được sự quan tâm đầu tư nhiều hơn của thành phố, sự chỉ đạo sâu sát và hiệu quả của các Cấp, Ngành cho công tác chỉnh trang đô thị về công tác duy tu, chăm sóc thường xuyên hệ thống các vườn hoa công viên, các đảo giao thông, dải phân cách và hệ thống cây bóng mát đường phố thuộc các quận nội đô và một số huyện ngoại thành (cũ).

- Sự lãnh đạo, chỉ đạo sát sao của Đảng uỷ, Hội đồng quản trị, Ban Lãnh đạo Công ty, sự đoàn kết thống nhất cao từ đội ngũ cán bộ chủ chốt đến đội ngũ CBNV - LĐ của đơn vị.

- Đội ngũ cán bộ CBNV - LĐ thể hiện được vai trò trách nhiệm, đổi mới suy nghĩ và thay đổi cách làm việc hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, an tâm công tác. Đơn vị thường xuyên đảm bảo được việc làm ổn định và thu nhập cho người lao động.

*** Về khó khăn:**

- Công ty hoạt động theo mô hình Công ty Cổ phần nên gặp nhiều khó khăn do phải chịu sự chi phối trực tiếp từ Luật Doanh nghiệp và sự cạnh tranh khốc liệt của cơ chế thị trường, đặc biệt từ sau khi triển khai hợp nhất các tỉnh thành và thực hiện mô hình chính quyền địa phương 2 cấp.

- Địa bàn thuộc quản lý của Công ty rộng, phân tán. Các sản phẩm dịch vụ công ích do công ty cung cấp luôn chịu những tác động bất lợi về thời tiết do biến đổi khí hậu và tác động của môi trường, làm ảnh hưởng không nhỏ đến chất lượng sản phẩm, đặc biệt là đối với việc sản xuất hoa, cây cảnh tại Xí nghiệp Vườn ươm và công tác duy tu bảo trì hệ thống vườn hoa, công viên và cây xanh đô thị.

- Xe vận tải, xe chuyên dùng đã được đầu tư nhưng vẫn còn thiếu và chưa đồng bộ.

- Thu nhập bình quân của người lao động trong Công ty được cải thiện song cũng còn gặp nhiều khó khăn do giá cả thị trường biến động mạnh.

- Thực hiện thông báo số 9198/UBND-XD1 ngày 29/11/2021 và thông báo số 81/TB-UBND ngày 24/2/2022 của UBND thành phố về phương án sắp xếp, di chuyển các công trình do Công ty Cổ phần Công viên, cây xanh quản lý, sử dụng khi thực hiện Dự án xây dựng công viên cây xanh tại số 53 Lạch Tray, Ngô Quyền, Hải Phòng. Tháng 4/2022 Công ty đã thực hiện việc di chuyển trụ sở đến địa điểm làm việc tạm thời tại Số 26 Lương Khánh Thiện, phường Cầu Đất, Ngô Quyền Hải Phòng, nhưng đến thời điểm hiện tại các thủ tục, hồ sơ liên quan để Công ty thực hiện xây dựng trụ sở làm việc mới vẫn chưa được hoàn tất.

II. NHỮNG KẾT QUẢ ĐÃ ĐẠT ĐƯỢC TRONG QUÁ TRÌNH TRIỂN KHAI THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CHÍNH TRỊ

1. Công tác duy tu bảo dưỡng thường xuyên và thi công các công trình:

Thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Công ty nhiệm kỳ 2025 - 2030, các chỉ tiêu kinh tế đã được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 thông qua và chỉ đạo của thành phố tại văn bản số 1258/STC-TCDN&KTTT ngày 21/4/2025 về việc tăng trưởng doanh thu năm 2025 (tăng 8%), Đảng ủy và Hội đồng quản trị Công ty đã chỉ đạo Ban Tổng Giám đốc xây dựng kế hoạch chi tiết hoạt động sản xuất kinh doanh theo đúng Luật Doanh nghiệp và các quy định của Nhà nước đối với công ty cổ phần cũng như bàn các giải pháp tăng doanh thu, lợi nhuận trước thuế, lợi nhuận sau thuế và nộp ngân sách Nhà nước.

Xác định công tác duy tu bảo dưỡng thường xuyên hệ thống vườn hoa, công viên, cây xanh đô thị là nhiệm vụ trọng tâm hàng đầu. Năm 2025 tập thể Lãnh đạo Công ty cùng đội ngũ cán bộ kỹ thuật đã tìm hiểu, tiếp thu và vận dụng sáng tạo những tiến bộ khoa học kỹ thuật, thường xuyên chỉ đạo các xí nghiệp sản xuất quan tâm đến chất lượng duy tu bảo dưỡng, duy trì sự phát triển hệ thống vườn hoa công viên, công sở, hệ thống cây xanh đô thị trên cơ sở khối lượng đã ký hợp đồng với Sở Xây dựng Hải Phòng. Trong năm 2025, Công ty đã thực hiện tốt công tác quản lý, duy tu, bảo trì hệ thống các vườn hoa, công viên, công sở, các đảo giao thông, dải phân cách và hệ thống cây xanh đô thị thuộc địa bàn được giao quản lý luôn đảm bảo Xanh - Sạch - Đẹp - An toàn; Các công trình cây xanh luôn hoàn thành đúng tiến độ, đạt chất lượng cao về giá trị kỹ thuật và thẩm mỹ, góp phần tích cực trong công tác chỉnh trang đô thị, cải thiện môi sinh và nâng cao chất lượng cuộc sống cho người dân.

Hệ thống cây xanh đường phố thường xuyên được cắt tỉa tạo tán, giải phóng tầm nhìn giao thông, tránh ảnh hưởng camera theo dõi phạt nguội và hạ thấp độ cao nhằm phòng ngừa gió bão. Trong năm 2025, Công ty đã xử lý 502 cây nặng tán, xô cành, nghiêng, bật gốc, 322 cây sâu mục và 554 cây chết khô.

Với hoạt động sản xuất kinh doanh đặc thù, phụ thuộc lớn vào các yếu tố thời tiết, ngay từ Quý 1 năm 2025, Công ty đã triển khai thực hiện những công việc cần thiết như: Kiện toàn Ban chỉ huy phòng chống thiên tai và tìm kiếm cứu nạn công ty; Xây dựng kế hoạch và kịch bản ứng phó cụ thể khi có các tình huống mưa bão xảy ra; Cắt tỉa, tạo tán cho hơn 31.000 cây bóng xanh đường phố, đảm bảo an toàn giao thông tại các nút giao thông, các cụm đèn tín hiệu, camera và biển báo an toàn giao thông thuộc địa bàn Công ty quản lý; Chàng chống cây xanh tại các vườn hoa công viên; Mua bổ sung cưa máy; Sửa chữa, bảo dưỡng phương tiện chuyên dùng (xe cầu, xe nâng, máy xúc...) nhằm đảm bảo điều kiện phục vụ tốt nhất khi mưa bão xảy ra.

Bên cạnh đó, Công ty đã chỉ đạo các đơn vị trực thuộc chủ động, thường xuyên cùng với lực lượng thanh tra cây xanh đô thị của Công ty (nay là Đội Quản lý, bảo vệ công viên cây xanh) phối hợp với các cấp chính quyền địa phương, các đơn vị có liên quan tuyên truyền, phổ biến trên loa phát thanh nhằm nâng cao ý thức người dân trong việc chấp hành tốt công tác giữ gìn trật tự, vệ sinh, văn minh đô thị tại địa bàn được giao quản lý; Đồng thời bố trí lực lượng, phương tiện tiến hành tháo dỡ 4.139 pano quảng cáo, rao vặt đóng và dán trái quy định trên cây bóng mát thuộc 110 tuyến đường phố Công ty được giao quản lý.

Ngoài công tác duy tu thường xuyên, Công ty đã triển khai thi công và hoàn thành nhiều hạng mục không thường xuyên như :

- Công trình trang trí hoa, cây cảnh phục vụ Tết Nguyên đán Ất Tỵ 2025
- Phục vụ thành phố tổ chức Lễ hội Hoa phượng đỏ;
- Phục vụ Kỳ họp thứ 3 của Hội đồng tư vấn kinh doanh APEC (ABAC 3).
- Phục vụ thành phố tổ chức Đại hội Đảng bộ thành phố nhiệm kỳ 2025-2030
- Thực hiện di chuyển cây xanh để phục vụ dự án đầu tư xây dựng cầu Nguyễn Trãi và chỉnh trang đô thị vùng phụ cận.
- Tiến hành bàn giao cây xanh và phối hợp thực hiện giám sát trên các tuyến đường thuộc phạm vi quản lý để phục vụ thi công các dự án cải tạo sửa chữa hè đường, chỉnh trang đô thị của thành phố.

2. Công tác sản xuất cây xanh tại vườn ươm

Để đảm bảo hoạt động sản xuất kinh doanh của đơn vị được ổn định và phát triển, Công ty đã chủ động đầu tư xây dựng, cải tạo cơ sở hạ tầng kỹ thuật tại vườn ươm Anh Dũng 2 để từng bước đưa vào khai thác, sử dụng có hiệu quả. Xí nghiệp vườn ươm Anh Dũng đã chủ động tổ chức hoạt động sản xuất cây trên diện tích đất vườn, đảm bảo cây xuất vườn đạt các tiêu chuẩn về chất lượng, đúng thời gian phục vụ trong dịp Tết Nguyên đán và các ngày Lễ lớn trong năm.

*** Một số chỉ tiêu kinh tế chủ yếu thực hiện đến 31/12/2025:**

- Doanh thu	: 87.827 triệu đồng
- Nộp ngân sách	: 5.366 triệu đồng
- Lợi nhuận trước thuế	: 6.487 triệu đồng
- Lợi nhuận sau thuế	: 5.155 triệu đồng
- Thu nhập BQ (tr.đồng/người/tháng)	: 10,9 triệu đồng
- Tỷ lệ cổ tức	: 7,2 %

III. CÔNG TÁC ĐỜI SỐNG VÀ THỰC HIỆN CHẾ ĐỘ CHÍNH SÁCH

1. Chăm lo đời sống cho CBNV-LĐ:

- Đời sống của CBNV-LĐ luôn được quan tâm, đảm bảo 100% người lao động có việc làm ổn định. Hội đồng quản trị, Lãnh đạo Công ty luôn chủ động khai thác thêm hạng mục công trình từ các nguồn vốn khác để CBNV-LĐ tham gia thi công góp phần tăng thêm thu nhập cải thiện đời sống.

- Quan tâm thăm hỏi đồng viên CBNV-LĐ và gia đình người lao động khi có việc hiếu hỷ, hoặc bị ốm đau. Tổ chức tiếp xúc, tặng quà CBNV-LĐ và gia đình người lao động nhân dịp kỷ niệm các ngày Lễ trong năm. Hoạt động văn hoá thể thao của đoàn viên thanh niên nói riêng và CBNV-LĐ trong toàn Công ty nói chung được duy trì thường xuyên.

2/ Giải quyết các chế độ chính sách:

Thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách đối với người lao động như nộp bảo hiểm xã hội, mua bảo hiểm y tế và trang bị bảo hộ lao động cho CBNV-LĐ. Mua sắm bổ sung trang thiết bị, máy móc thi công nhằm tăng năng suất lao động và cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động, đầu tư có hiệu quả, đáp ứng được yêu cầu sản xuất kinh doanh và mang lại hiệu quả kinh tế cao.

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG

Năm 2025, bên cạnh không ít những khó khăn, thách thức, song được sự quan tâm lãnh đạo thường xuyên của Thành uỷ, Hội đồng nhân dân, UBND thành phố, sự quan tâm tạo điều kiện của các Cấp, các Ngành cùng với sự chỉ đạo sát sao của Đảng uỷ, Hội đồng quản trị, Lãnh đạo Công ty; sự cố gắng phấn đấu nỗ lực của tập thể CBNV-LĐ, Công ty đã hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị và vượt chỉ tiêu kế hoạch được Ủy ban nhân dân thành phố giao trên mọi lĩnh vực công tác. Tập thể lãnh đạo và CBNV-LĐ Công ty đã xây dựng được phong cách, lề lối làm việc mới có tư duy trong chỉ đạo điều hành và triển khai thực hiện nhiệm vụ. Từng bước ổn định và phát triển mọi hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty căn cứ Luật Doanh nghiệp; Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty, Nghị quyết đã được Đại hội đồng cổ đông Công ty năm 2025 biểu quyết thông qua.

PHẦN II

PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ VÀ KẾ HOẠCH SXKD NĂM 2026

I. NHỮNG THUẬN LỢI VÀ KHÓ KHĂN:

Thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ thành phố Hải Phòng lần thứ nhất, nhiệm kỳ 2025-2030; triển khai thực hiện chương trình công tác của Thành uỷ, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân thành phố và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Công ty nhiệm kỳ 2025-2030. Trước yêu cầu nhiệm vụ chính trị của Ngành trong đó có nhiệm vụ Quản lý hạ tầng kỹ thuật đô thị và phục vụ công cộng, việc xây dựng, phát triển hệ thống vườn hoa, công viên và hệ thống cây xanh đô thị càng được khẳng định, rất cần thiết cho sự phát triển môi trường sinh thái một cách bền vững và chỉnh trang đô thị trong giai đoạn mới.

Bên cạnh sự ảnh hưởng của các nhân tố thuận lợi và khó khăn thách thức của nền kinh tế vĩ mô tác động thì những nhân tố ảnh hưởng trực tiếp đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty vẫn còn tồn tại, cụ thể:

- Trang thiết bị, phương tiện đã từng bước được đầu tư nhưng vẫn còn thiếu và chưa đồng bộ.

- Sự biến động tăng về giá các loại vật tư chuyên ngành đã ảnh hưởng trực tiếp đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

Vì vậy, năm 2026 xác định là năm tiếp theo Công ty Cổ phần Công viên, cây xanh Hải Phòng phải đối mặt với rất nhiều khó khăn, thách thức để duy trì sự ổn định và phát triển mọi hoạt động sản xuất kinh doanh theo mô hình Công ty Cổ phần.

II. GIẢI PHÁP VÀ PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ:

1. Giải pháp:

Tiếp tục duy trì ổn định và phát triển mọi hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty căn cứ Luật Doanh nghiệp; Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty, Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 biểu quyết thông qua theo hướng phát triển toàn diện, nâng cao năng lực tài chính, bảo toàn vốn điều lệ, sản xuất kinh doanh có lãi.

Chủ động khắc phục khó khăn, phấn đấu hoàn thành xuất sắc và vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch cũng như các nhiệm vụ đột xuất được Thành ủy, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân thành phố và Ngành giao.

Quản lý và đầu tư có hiệu quả nguồn vốn chi trả cho việc cung ứng sản phẩm duy tu, chăm sóc và phát triển hệ thống vườn hoa công viên và cây xanh đô thị theo đúng quy định Luật 68/2025/QH15 ngày 14/6/2025 của Quốc hội, Nghị định 366/2025/NĐ-CP ngày 31/12/2025 của Chính phủ. Huy động các nguồn vốn của nhà đầu tư, các tổ chức kinh tế trong nước và nước ngoài, của cán bộ, công nhân viên trong Công ty để phát triển doanh nghiệp.

Thực hiện đầy đủ chế độ công bố thông tin theo Nghị định 365/2025/NĐ-CP ngày 31/12/2025 của Chính phủ về giám sát, kiểm tra, đánh giá, xếp loại, báo cáo và công khai thông tin trong quản lý và đầu tư vốn Nhà nước tại doanh nghiệp.

Rà soát, bổ sung và ban hành Quy chế về quản lý vườn hoa công viên, cây xanh đô thị áp dụng cho các đơn vị trực thuộc căn cứ theo Quyết định 16/2026/QĐ-UBND ngày 16/3/2026 của Ủy ban nhân dân thành phố Hải Phòng. Tổ chức tốt quản lý nội bộ, nghiên cứu đổi mới phương án khoán các chi phí cho các xí nghiệp căn cứ khối lượng công việc được giao và trên cơ sở hạch toán đúng, đủ các khoản chi phí nhằm phát huy tính chủ động sáng tạo trong quản lý, điều hành sản xuất của các Xí nghiệp trực thuộc.

Tiếp tục nghiên cứu đầu tư phương tiện, máy móc thiết bị, đổi mới công nghệ, phát triển quy mô, nâng cao năng lực tài chính, năng lực sản xuất kinh doanh nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động và thương hiệu của Công ty.

Tiếp tục hoàn thiện thủ tục và lập phương án đầu tư xây dựng Trụ sở làm việc mới của Công ty.

2. Công tác quản lý chuyên ngành, chuyên môn kỹ thuật

- Nghiên cứu, tăng cường triển khai áp dụng công nghệ chuyển đổi số và các tiến bộ khoa học kỹ thuật trên cơ sở các định mức kinh tế kỹ thuật đã được điều chỉnh, các quy định chuyên ngành phù hợp với điều kiện thực tế của đơn vị để từng bước nâng cao hiệu quả quản lý, cải tạo nâng cấp hệ thống vườn hoa công viên, hệ thống cây xanh đô thị. Tăng cường việc kiểm tra và giám sát công tác duy tu bảo dưỡng thường xuyên cũng như công tác sản xuất cây tại vườn ươm. Đặc biệt quan tâm nghiên cứu đề xuất, từng bước đầu tư cải tạo, trồng bổ sung cây hoa, cây cảnh trên các

tuyến đường trục chính của thành phố: Lê Hồng Phong, Võ Nguyên Giáp, Bùi Viện - Nguyễn Trường Tộ, đường trục Đinh Vũ...

- Sử dụng có hiệu quả nguồn kinh phí ngân sách chi trả cho việc cung ứng sản phẩm duy tu, chăm sóc và phát triển hệ thống vườn hoa công viên và cây xanh đô thị.

- Tăng cường công tác thanh tra, kiểm soát hệ thống vườn hoa, công viên, hệ thống cây xanh đô thị; Áp dụng khoa học công nghệ vào việc quản lý hệ thống cây xanh đô thị và hệ thống vườn hoa, công viên cây xanh; phối hợp với chính quyền địa phương và các đơn vị có liên quan để giải quyết kịp thời các hành vi vi phạm như: đổ gốc, chặt phá, hủy hoại cây xanh...

3. Công tác quản lý, sử dụng và khai thác quỹ đất, tài sản, vật kiến trúc, phương tiện vận tải, máy móc thiết bị hiện có:

Đổi mới công tác quản lý, tiết kiệm chi phí, đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát và sử dụng có hiệu quả về quỹ đất, tài sản, vật kiến trúc, phương tiện vận tải và máy móc thiết bị hiện có. Quản lý, sử dụng hiệu quả vườn ươm Anh Dũng 2.

4. Công tác đào tạo, bồi dưỡng CBNV-LĐ:

Tăng cường công tác đào tạo và đào tạo lại đội ngũ cán bộ, công nhân lao động trong công ty nhằm nâng cao trình độ lý luận chính trị và chuyên môn nghiệp vụ, nâng cao tay nghề để có đủ năng lực hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Từng bước kiện toàn bộ máy quản lý từ các phòng ban nghiệp vụ đến các Xí nghiệp sản xuất, bố trí đúng người, đúng việc để từng CBNV-LĐ phát huy tinh thần chủ động sáng tạo nâng cao hiệu quả công tác.

5. Thực hiện chế độ chính sách đối với người lao động.

Đảm bảo việc làm và thu nhập ổn định cho 100% người lao động.

Thực hiện đầy đủ chế độ tiền lương, tiền thưởng, các chế độ chính sách như nộp Bảo hiểm xã hội, BHYT, Bảo hiểm thất nghiệp, Bảo hộ lao động, mua Bảo hiểm kết hợp con người cho 100% người lao động trong đơn vị.

Giải quyết kịp thời các chế độ ốm đau, thai sản, thanh toán đầy đủ, kịp thời tiền bồi thường BHXH khi người lao động không may gặp tai nạn rủi ro, giải quyết chế độ nghỉ hưởng BHXH đúng quy định cho người lao động.

Thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở. Duy trì và phát huy hiệu quả phong trào thi đua trong lao động sản xuất. Khuyến khích, động viên khen thưởng kịp thời những tập thể và cá nhân có thành tích, sáng kiến, sáng tạo trong công tác và lao động sản xuất.

C. KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2026:

Một số chỉ tiêu cơ bản về kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026

TT	CHỈ TIÊU	ĐVT	Kế hoạch 2026
1	Doanh thu	Tr.đồng	93.100
2	Lợi nhuận trước thuế	Tr.đồng	6.500
3	Lợi nhuận sau thuế	Tr.đồng	5.150
4	Tỷ lệ cổ tức	%	7,5

Kính thưa: - Các quý vị đại biểu;
- Các quý vị cổ đông.

Trên đây là báo cáo tổng kết tình hình thực hiện nhiệm vụ năm 2025 và phương hướng nhiệm vụ, kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026 của Công ty Cổ phần Công viên, cây xanh Hải Phòng.

Kính chúc các quý vị đại biểu và quý cổ đông mạnh khỏe, hạnh phúc.

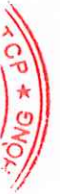
Chúc Đại hội đồng cổ đông Công ty Cổ phần Công viên, cây xanh Hải Phòng năm 2026 thành công tốt đẹp !

Nơi nhận:

- Đại hội đồng CĐ 2026;
- HĐQT, BKS, Ban TGD;
- Lưu VP.



TỔNG GIÁM ĐỐC
Phạm Kiến Phong



Số: /TTr-HĐQT

Hải Phòng, ngày 17 tháng 04 năm 2026

(DỰ THẢO)



**BÁO CÁO TÀI CHÍNH NĂM 2025
VÀ MỘT SỐ CHỈ TIÊU KẾ HOẠCH NĂM 2026**

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 Công ty Cổ phần Công ty Công viên, cây xanh Hải Phòng.

Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Công viên, cây xanh Hải Phòng xin báo cáo tóm tắt các chỉ tiêu cơ bản của Báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán độc lập bởi Công ty TNHH Kiểm toán An Việt như sau:

BÁO CÁO TÀI CHÍNH NĂM 2025

A. Bảng cân đối kế toán tại ngày 31/12/2025

TT	Chỉ tiêu	Mã số	Số cuối kỳ 31/12/2025	Số cuối kỳ 31/12/2024	Ghi chú
I	Tài sản ngắn hạn	100	32.223.192.919	31.953.301.946	
1	Tiền và các khoản tương đương tiền	110	9.537.695.515	8.541.683.371	
2	Đầu tư tài chính ngắn hạn	120	2.000.000.000	-	
3	Các khoản phải thu ngắn hạn	130	19.997.251.206	22.304.875.100	
4	Hàng tồn kho	140	613.737.075	1.049.685.641	
5	Tài sản ngắn hạn khác	150	74.509.123	57.057.834	
II	Tài sản dài hạn		3.850.463.629	5.351.567.212	
1	Tài sản cố định	220	3.491.028.334	4.661.551.289	
2	Tài sản dở dang dài hạn	240	-	-	
3	Tài sản dài hạn khác	260	359.435.295	690.015.923	
A	Tổng cộng tài sản	270	36.073.656.548	37.304.869.158	
I	Nợ phải trả	300	14.963.957.188	18.407.377.613	
1	Nợ ngắn hạn	310	14.963.957.188	18.407.377.613	
2	Nợ dài hạn	330	-	-	
II	Vốn chủ sở hữu	400	21.109.699.360	18.897.491.545	
1	Vốn chủ sở hữu	410	21.723.783.730	19.511.575.915	
II	Nguồn kinh phí và quỹ khác	430	(614.084.370)	(614.084.370)	
B	Tổng cộng nguồn vốn	440	36.073.656.548	37.304.869.158	

B. Kết quả hoạt động kinh doanh năm 2025

TT	Chỉ tiêu	Năm 2025	Ghi chú
1	Tổng doanh thu	87.827.735.933	
2	Tổng chi phí	81.340.612.481	

3	Lợi nhuận trước thuế	6.487.123.452	
4	Thuế Thu nhập doanh nghiệp	1.331.663.938	
5	Lợi nhuận sau thuế	5.155.459.514	

C. Các chỉ tiêu tài chính cơ bản

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Tại ngày 31/12/2025	Ghi chú
1	Chỉ tiêu về khả năng thanh toán			
	- Hệ số thanh toán ngắn hạn:	Lần	2,15	
	- Hệ số thanh toán nhanh	Lần	2,11	
2	Chỉ tiêu về cơ cấu vốn			
	- Tỷ số nợ trên Tổng tài sản	%	41,48	
	- Tỷ số nợ trên Vốn chủ sở hữu	%	70,89	
3	Chỉ tiêu về năng lực hoạt động			
	- Vòng quay hàng tồn kho	Lần	85,10	
	- Doanh thu thuần/Tổng Tài sản bình quân	Lần	2,39	
4	Chỉ tiêu về khả năng sinh lời (%)			
	- Tỷ suất lợi nhuận gộp = Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần	%	5,89	
	- Tỷ suất sinh lời (ROE) = Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu BQ	%	25,77	
	- Tỷ suất sinh lời của tài sản (ROA) = Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản BQ	%	14,05	

MỘT SỐ CHỈ TIÊU KẾ HOẠCH NĂM 2026

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Kế hoạch năm 2026	Ghi chú
1	Tỷ suất Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu bình quân (ROE)	%	26,00	

Trên đây là Báo cáo các chỉ tiêu tài chính cơ bản năm 2025, Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét thông qua./.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**

Lê Văn Tuấn

Số: /TTr-HĐQT

Hải Phòng, ngày 17 tháng 04 năm 2026

(DỰ THẢO)

TỜ TRÌNH

V/v: **Phân phối lợi nhuận, cổ tức năm 2025**
Và kế hoạch phân phối lợi nhuận, cổ tức năm 2026

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 Công ty Cổ phần Công ty Công viên, cây xanh Hải Phòng.

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/06/2020.
- Căn cứ Điều lệ Tổ chức và hoạt động Công ty Cổ phần Công viên, cây xanh Hải Phòng;
- Căn cứ Báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán độc lập bởi Công ty TNHH Kiểm toán An Việt.

Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua phương án phân phối lợi nhuận và cổ tức năm 2025; Kế hoạch phân phối lợi nhuận và cổ tức năm 2026 của Công ty Cổ phần Công viên, cây xanh Hải Phòng như sau:

1. Phương án phân phối lợi nhuận, cổ tức năm 2025

TT	Các chỉ tiêu	ĐVT	KH năm 2025	TH năm 2025	
				Tỷ lệ	Thành tiền
1	Vốn điều lệ	đồng	12.800.000.000		12.800.000.000
2	Lợi nhuận trước thuế	đồng	4.400.000.000		6.487.123.452
3	Lợi nhuận sau thuế	đồng	3.490.000.000		5.155.459.514
	- Trích quỹ đầu tư phát triển:	đồng	174.500.000	15,0%	773.318.927
	- Trích quỹ phúc lợi, khen thưởng:	đồng	2.393.900.000	66,38%	3.422.140.587
	- Lợi nhuận chia cổ tức:	đồng	921.600.000	18,62%	960.000.000
4	Cổ tức (%/vốn điều lệ)	%	7,2		7,5

2. Kế hoạch phân phối lợi nhuận, cổ tức năm 2026

TT	Các chỉ tiêu	ĐVT		Tỷ lệ	KH năm 2026
1.	Vốn điều lệ	đồng			12.800.000.000
2.	Lợi nhuận trước thuế	đồng			6.500.000.000
3.	Lợi nhuận sau thuế	đồng			5.150.000.000
	- Trích quỹ đầu tư phát triển:	đồng		15,0%	772.500.000
	- Trích quỹ phúc lợi, khen thưởng:	đồng		66,36%	3.417.500.000
	- Lợi nhuận chia cổ tức:	đồng		18,64%	960.000.000
4.	Cổ tức (%/vốn điều lệ)	%			7,5

Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét thông qua.

Trân trọng!

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH

Lê Văn Tuấn

Số: /TT-HĐQT

Hải Phòng, ngày 17 tháng 04 năm 2026

(DỰ THẢO)

TỜ TRÌNH

Về việc Thông qua Quỹ tiền lương, thù lao Thực hiện năm 2025; Kế hoạch năm 2026 của người lao động và Hội đồng thành viên, kiểm soát viên.

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 Công ty Cổ phần Công ty Công viên, cây xanh Hải Phòng.

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/06/2020;

Căn cứ Nghị định số: 248/2025/NĐ-CP ngày 15/09/2025 của Chính phủ về quy định chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của người đại diện chủ sở hữu trực tiếp, người đại diện phần vốn nhà nước và Kiểm soát viên trong doanh nghiệp Nhà nước.

Căn cứ Điều lệ Tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Công viên, cây xanh Hải Phòng đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua.

Căn cứ Văn bản phê duyệt Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2026 của Chủ tịch Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Công viên, cây xanh Hải Phòng.

Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông Thông qua Quỹ tiền lương, thù lao Thực hiện năm 2025; Kế hoạch năm 2026 của người lao động và Hội đồng thành viên, kiểm soát viên. như sau:

I. Thông qua Quỹ tiền lương, thù lao Thực hiện năm 2025 của người lao động, Ban điều hành và Hội đồng thành viên, Kiểm soát viên.

TT	Đối tượng	Số người	KH được ĐHĐCĐ bất thường năm 2025 phê duyệt	Thực chi năm 2025 đề nghị thông qua
1	Người lao động và Ban điều hành	297	38.837.296.476	37.633.056.700
2	Chủ tịch Hội đồng quản trị, Trưởng Ban kiểm soát chuyên trách	2	752.400.000	633.480.000
3	Thành viên Hội đồng quản trị không chuyên trách	3	245.520.000	202.176.000
4	Thành viên Ban Kiểm soát không chuyên trách	2	137.280.000	115.314.000
	Cộng		39.972.496.476	38.584.026.700

II. Thông qua Quỹ tiền lương, thù lao Kế hoạch năm 2026 của người lao động, Ban điều hành và Hội đồng thành viên, Kiểm soát viên.

TT	Diễn giải	Số người	Số tiền	Ghi chú
1	Người lao động và Ban điều hành	299	40.838.206.968	
2	Chủ tịch Hội đồng quản trị, Trưởng Ban kiểm soát chuyên trách	2	816.000.000	
3	Thành viên Hội đồng quản trị không chuyên trách	5	444.000.000	
4	Thành viên Ban Kiểm soát không chuyên trách	2	148.800.000	
	Cộng		42.247.006.968	

Phương án chi trả tiền lương, thù lao cho người quản lý công ty sau khi được Đại hội đồng cổ đông thông qua, được áp dụng kể từ ngày 01/01 - 31/12/2026

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét thông qua./.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**



Lê Văn Tuấn

Số: /TTr-HĐQT

Hải Phòng, ngày 17 tháng 04 năm 2026

(DỰ THẢO)

TỜ TRÌNH

V/v: Lựa chọn đơn vị kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2026

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 Công ty Cổ phần Công ty Công viên, cây xanh Hải Phòng.

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/06/2020;
- Căn cứ Điều lệ Tổ chức và hoạt động Công ty Cổ phần Công viên, cây xanh Hải Phòng đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua;
- Để đảm bảo hoạt động của Công ty Cổ phần Công viên, cây xanh Hải Phòng phù hợp với các quy định của pháp luật hiện hành, Hội đồng quản trị trình Đại hội đồng cổ đông thông qua việc lựa chọn đơn vị kiểm toán báo cáo tài chính của Công ty năm 2026 như sau :

1. Tiêu chí lựa chọn đơn vị kiểm toán độc lập

Là đơn vị kiểm toán độc lập có chức năng theo quy định của pháp luật;

Là đơn vị kiểm toán có đội ngũ kiểm toán viên trung thực, có uy tín, đề cao đạo đức nghề nghiệp làm việc một cách trung thực và chính xác, có trình độ chuyên môn và nhiều năm kinh nghiệm trong lĩnh vực kiểm toán kế toán nhằm đảm bảo chất lượng kiểm toán báo cáo tài chính;

Chi phí kiểm toán hợp lý, phù hợp với nội dung, phạm vi và tiến độ kiểm toán do Công ty yêu cầu.

2. Đề xuất lựa chọn đơn vị kiểm toán

Công ty TNHH Kiểm toán An Việt là đơn vị đã được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 lựa chọn thực hiện kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2025 của Công ty, là đơn vị kiểm toán có năng lực và nhiều kinh nghiệm đáp ứng đầy đủ các tiêu chí trên.

Để công tác kiểm toán tài chính năm 2026 được thuận lợi, trên cơ sở các tiêu chí lựa chọn đơn vị kiểm toán độc lập như trên, kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua tiêu chí và lựa chọn Công ty TNHH Kiểm toán An Việt là đơn vị kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2026 của Công ty

Trân trọng./.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**

Lê Văn Tuấn